

# STAPPENPLAN VERIFICATIEPLICHT

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL

Werkgroep Identificatie

Den Haag, september 2010

## Stappenplan Identificatie

### De identificatie van een nieuwe werknemer in vijf stappen

*Informatie voor werkgevers*

#### De identificatieplicht voor de werkgever

Wanneer u een nieuwe werknemer in dienst neemt, dan bent u wettelijk verplicht de identiteit van die werknemer vast te stellen voor hij of zij begint met de werkzaamheden. Dit geldt ook als u een werknemer van een ander in uw organisatie werkzaamheden laat verrichten. Deze verplichting wordt aangeduid als de identificatieplicht voor de werkgever. Als de werknemer niet de Nederlandse nationaliteit heeft, moet u ook nagaan of de werknemer voor u mag werken.

De identificatieplicht heeft tot doel om premie- en belastingfraude tegen te gaan en om illegale tewerkstelling van vreemdelingen te voorkomen. De verplichting is vastgelegd in de belastingwetgeving en in de Wet arbeid vreemdelingen (Wav). Leeft u de verplichting niet of niet zorgvuldig na, dan riskeert u een boete. Ook kan het tarief loonbelasting voor anonieme werknemers dan van toepassing zijn. Dat is hoger dan het gewone tarief.

Om de identiteit van de werknemer vast te stellen, moet u nagaan of zijn identiteitsbewijs geldig, echt en onvervalst is en toebehoort aan de persoon die voor u staat. U moet dat als werkgever altijd zelf controleren, dus ook als u personeel van anderen voor u laat werken.

Het navolgende stappenplan beschrijft wat de rijksoverheid van u als werkgever verwacht om uw verplichtingen na te leven. Hiermee zijn de verschillende verplichtingen op grond van de Wav en belastingwetgeving overzichtelijk vastgelegd.

#### Vijf stappen

De naleving van de identificatieplicht gebeurt in vijf stappen:

1. U vraagt de werknemer een origineel en geldig identiteitsbewijs te tonen;
2. Als de werknemer niet de Nederlandse nationaliteit heeft gaat u na of – en onder welke voorwaarden – u de werknemer in Nederland mag laten werken;
3. U controleert het identiteitsbewijs;
4. U controleert of het identiteitsbewijs behoort bij de werknemer die het aanbiedt;
5. U maakt een kopie van het identiteitsbewijs en bewaart die in uw administratie.

Hieronder wordt per stap uitgelegd wat concreet van u wordt verwacht.

**VOORKOM PROBLEMEN**

**WEET HOE HET ZIT.NL**

## STAP 1 Vraag de werknemer een identiteitsbewijs te tonen

Voordat u een nieuwe werknemer mag laten werken, moet u hem vragen een origineel en geldig identiteitsbewijs te tonen. De werknemer is verplicht dat te doen.

*Kan of wil de werknemer geen identiteitsbewijs tonen dan mag u hem of haar niet laten werken.*

U mag in geen geval genoegen nemen met een kopie van een identiteitsbewijs of met alleen een burgerservicenummer (BSN) of een sofinummer. De aanwezigheid van een BSN- of sofinummer betekent dat de persoon in het verleden in Nederland gewerkt heeft. Het geeft niet de garantie dat de persoon op dit moment ook werkzaam mag zijn in Nederland. Ook een rijbewijs is niet voldoende omdat dit niet de nationaliteit van de werknemer vermeldt.

Tabel 1 EU/EER lidstaten

België	Bulgarije (twv vereist)	Cyprus
Denemarken	Duitsland	Estland
Finland	Frankrijk	Griekenland
Groot Brittannië	Hongarije	Ierland
Italië	Letland	Liechtenstein
Litouwen	Luxemburg	Malta
Nederland	Noorwegen	Oostenrijk
Polen	Portugal	Roemenie (twv vereist)
Tsjechië	Slovenië	Slowakije
Spanje	IJsland	Zweden
Zwitserland		

De volgende documenten mag u accepteren voor het vaststellen van de identiteit:

- **Een Nederlands paspoort of een Nederlandse identiteitskaart<sup>3</sup>**

Iedereen met een geldig Nederlands paspoort of een geldige Nederlandse identiteitskaart mag namelijk in Nederland werken. Toont de werknemer een Nederlands paspoort of een Nederlandse identiteitskaart, dan kunt u STAP 2 overslaan en gaat u direct naar STAP 3.

- **Een Nederlands vreemdelingendocument**

Een Nederlands verblijfsdocument voor vreemdelingen wordt afgegeven door de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) of door het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het lijkt veel op de Nederlandse identiteitskaart. De Nederlandse verblijfsdocumenten voor vreemdelingen vermelden altijd de geldigheidsduur, de nationaliteit van betrokkene en of en onder welke voorwaarden de vreemdeling in Nederland mag werken. Toont de werknemer een Nederlands vreemdelingendocument ga dan naar STAP 2A.

- **Een buitenlands identiteitsbewijs**

Toont de werknemer een paspoort of identiteitskaart uit één van de landen van de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte (zie tabel 1) of een ander buitenlands paspoort, ga dan naar STAP 2B.

Tip: Als de werknemer een buitenlands identiteitsbewijs toont, vraag dan eerst of hij of zij wellicht ook over een Nederlands vreemdelingendocument beschikt. Bij veel vreemdelingen is dat het geval. Een Nederlands vreemdelingendocument is voor u beter en eenvoudiger op echtheid te beoordelen dan een buitenlands identiteitsbewijs.

**VOORKOM PROBLEMEN**

**WEET HOE HET ZIT.NL**

<sup>3</sup> Volgens de Wet op de identificatieplicht kunnen ook nog een Nederlands diplomatiek paspoort en een vreemdelingen- of vluchtelingenpaspoort ter identificatie worden gebruikt. U zult deze zelden tegenkomen.

## STAP 2 Mag de buitenlandse werknemer in Nederland werken?

Als de werknemer een Nederlands vreemdelingendocument overlegt of een buitenlands identiteitsbewijs, dan moet u nagaan of de vreemdeling in Nederland mag werken en onder welke voorwaarden.

### STAP 2A Met een Nederlands vreemdelingendocument

Op de achterzijde van een Nederlands vreemdelingendocument wordt altijd aangegeven of een vreemdeling in Nederland als werknemer mag werken en onder welke voorwaarden. Het document kan aangeven dat arbeid vrij is toegestaan, niet is toegestaan, of is toegestaan onder voorwaarden (zie bijlage 1 voor een overzicht van mogelijke voorwaarden).

De belangrijkste voorwaarde die kan worden gesteld is dat een tewerkstellingsvergunning (TWV) vereist is. Het is de verantwoordelijkheid van de werkgever deze TWV aan te vragen. Dat doet u bij het UWV Werkbedrijf ([www.werk.nl](http://www.werk.nl)). De TWV moet zijn verleend voorafgaand aan de werkzaamheden door deze werknemer.

Als arbeid niet is toegestaan of als niet is voldaan aan de voorwaarden, dan mag u de werknemer niet voor u laten werken. Als arbeid wel is toegestaan, dan controleert u het aan u getoonde vreemdelingendocument volgens de hierna onder STAP 3 beschreven procedure.

### STAP 2B Met een buitenlands identiteitsbewijs

Als de werknemer een buitenlands identiteitsbewijs toont, dan zijn er twee mogelijkheden.

**Mogelijkheid 1:** de werknemer toont een identiteitsbewijs uit Zwitserland, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein of één van de landen die behoren tot de Europese Unie, met uitzondering van Roemenië en Bulgarije.<sup>4</sup>

Daarbij mag het alleen gaan om een nationaal paspoort of een nationale identiteitskaart. De landen die tot deze categorie behoren zijn opgesomd in tabel 1 hierboven. Personen uit deze landen mogen in Nederland vrij arbeid verrichten. Het aan u getoonde identiteitsbewijs controleert u volgens de hierna onder STAP 3 beschreven procedure.

**Mogelijkheid 2:** de werknemer toont een ander buitenlands identiteitsbewijs.

Bij Roemenen en Bulgaren kan het identiteitsbewijs een paspoort of een nationale identiteitskaart zijn. Een werknemer uit Bulgarije of Roemenië mag alleen bij u werken indien u voor hem of haar beschikt over een TWV.

In alle andere gevallen moet het paspoort zijn voorzien van een zogenoemde aanmeldsticker van de IND<sup>5</sup> zoals hiernaast is weergegeven. Als het paspoort deze niet bevat, dan mag u de persoon niet laten werken. Op de sticker is de geldigheidsduur aangegeven. Aan de hand van de vermeldingen op de sticker moet u beoordelen of de persoon mag werken en of u een TWV nodig heeft.



VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL

<sup>4</sup> Voor deze twee landen is sprake van een overgangsregeling die tot uiterlijk 2014 zal gelden

<sup>5</sup> De sticker is soms aangebracht op een los inlegvel.

## STAP 3 Controleer het aangeboden identiteitsbewijs

U controleert of het aangeboden document geldig, echt en onvervalst is. Identiteitsbewijzen worden voorzien van steeds meer bijzondere kenmerken. Daardoor wordt het steeds moeilijker om deze documenten na te maken of te vervalsen. Toch blijft het noodzakelijk een check op de echtheid van het document te doen.

Daarnaast moet u nagaan of het aangeboden identiteitsbewijs behoort bij de werknemer die het aanbiedt. De daarvoor benodigde controle komen aan de orde bij STAP 4.

### 3A Is het identiteitsbewijs geldig?

In ieder identiteitsbewijs is de geldigheidsduur vermeld. U moet controleren of de geldigheidsduur nog niet is verstreken. Is de geldigheidsduur van het identiteitsbewijs of van de daarin aangebrachte aanmeldsticker verstreken, dan kunt u de identiteit van de werknemer niet op de juiste wijze vaststellen en mag u de werknemer niet voor u laten werken.

### 3B Is het identiteitsbewijs echt?

Onderstaand zijn drie kenmerken opgenomen waarmee u identiteitsbewijzen kunt controleren die door de Nederlandse autoriteiten zijn uitgegeven. De controles kunnen worden uitgevoerd zonder het gebruik van hulpmiddelen.

#### *Drie echtheidskenmerken van Nederlandse identiteitsbewijzen*

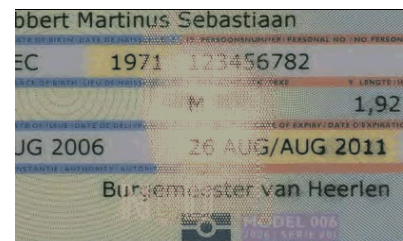
Identiteitsbewijzen die zijn uitgegeven door de Nederlandse autoriteiten kunt u eenvoudig herkennen en op echtheid controleren. Ze zien er over het algemeen hetzelfde uit als uw eigen identiteitsbewijs. Nederlandse identiteitskaarten en vreemdelingendocumenten bestaan geheel uit kunststof. Nederlandse paspoorten hebben een vergelijkbare kunststofkaart met persoonsgegevens.



De te controleren echtheidskenmerken zijn de volgende:

#### **ImagePerf**

Naast de gewone pasfoto bevat de kaart een tweede weergave van deze foto. Deze bestaat uit kleine perforaties en wordt zichtbaar als u de kaart tegen het licht houdt.



#### **Kinegram**

De kaart bevat bij de pasfoto een transparante afbeelding die van kleur en vorm verandert als u de kaart kantelt.



**VOORKOM PROBLEMEN**

**WEET HOE HET ZIT.NL**

### **Reliëf**

De voorzijde van de kaart bevat een reliëf dat voelbaar is met de vingertoppen. Bij het paspoort en de identiteitskaart is dit aangebracht aan de linker- en rechterzijkant. Bij het vreemdelingen-document aan de onderkant bij de pasfoto.



Als een identiteitsdocument deze drie kenmerken heeft, dan gaat het met redelijke zekerheid om een echt document. Ontbreken één of meer van deze kenmerken bij een Nederlands identiteitsbewijs, dan mag u het identiteitsbewijs niet accepteren, want dan is het niet echt.

### *Echtheidskenmerken van buitenlandse identiteitsdocumenten*

De echtheidskenmerken van buitenlandse identiteitsbewijzen verschillen per land en stemmen slechts voor een deel overeen met die in de Nederlandse identiteitsbewijzen.

Een buitenlands paspoort van buiten de EU/EER zal in ieder geval ook een aanmeldsticker van de IND moeten bevatten. Deze heeft net als Nederlandse identiteitsdocumenten als echtheidskenmerken een kinegram en reliëf aan de bovenzijde, maar geen Imageperf. De geldigheidsduur en dergelijke zijn met een pen op de sticker genoteerd en afgedekt met doorzichtige folie.

Als u twijfelt over de echtheid of als u vragen hebt over buitenlandse identiteitsbewijzen, dan kunt u zich wenden tot de helpdesk van het Expertise Centrum Identiteitsfraude & Documenten (ECID) van de Koninklijke Marechaussee op Schiphol (tel. 020 603 86 30).

Tip: Als u meer wilt weten over buitenlandse identiteitsbewijzen, dan kunt u hiervoor via de website [www.identiteitsdocumenten.nl](http://www.identiteitsdocumenten.nl) naar een website van de Europese Unie te benaderen (PRADO) met daarop de afbeeldingen van een groot aantal identiteitsbewijzen uit Europese landen.

### **3C Is het document onvervalst?**

Een identiteitsbewijs kan worden vervalst doordat onbevoegden gegevens toevoegen of wijzigen in een geldig (en echt) identiteitsdocument. Dat kan bijvoorbeeld zijn gestolen of gekocht. U kunt aan de hand van de volgende twee controles vaststellen dat er met een identiteitsbewijs is geknoeid.

#### ***Is het identiteitsbewijs beschadigd?***

Als het aangeboden identiteitsbewijs (of de daarin aangebrachte verblijfssticker) beschadigd is, mag u het document niet accepteren. De werknemer mag dan niet voor u werken. Beschadigingen kunnen bestaan uit snij- of lijmsporen, onleesbare of ontbrekende gedeeltes, handmatige correcties en dergelijke. Als in een identiteitsbewijs de persoonsgegevens of andere gegevens zijn beschermd met een afdeklaag van folie, dan kan beschadiging blijken uit luchtbellen in de folie die over die gegevens is aangebracht.

#### ***Klopt het lettertype van de Machine Readable Zone?***

Alle Nederlandse identiteitsbewijzen en veel identiteitsbewijzen uit andere landen zijn voorzien van een strook met lettertekens die geautomatiseerd kan worden uitgelezen, een Machine Readable Zone (MRZ). In paspoorten vindt u deze MRZ aan de onderzijde van de kaart waarop de persoonsgegevens zijn vermeld en op identiteitskaarten aan de voor- of achterzijde.

**VOORKOM PROBLEMEN**

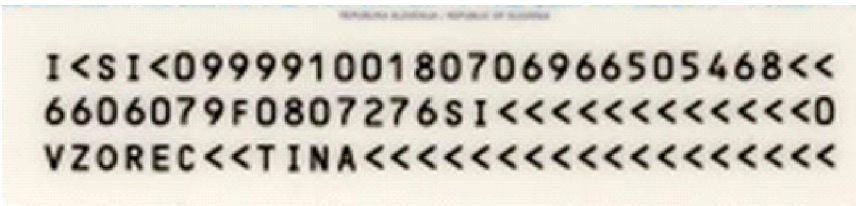
**WEET HOE HET ZIT.NL**



De MRZ bestaat uit twee of drie regels met de letters van het alfabet en de cijfers van 0 tot 9. Spaties worden weergegeven met het teken <. De letters en cijfers van de MRZ-zone in alle documenten zijn van exact hetzelfde type. In de MRZ wordt een aantal persoons- en documentgegevens herhaald (naam, nummer e.d).

Als een vervalscher persoonsgegevens aanpast of toevoegt zal hij ook de MRZ willen aanpassen. U controleert de MRZ van een aangeboden identiteitsbewijs door de lettertekens en cijfers te vergelijken met die in een ander identiteitsbewijs (bijvoorbeeld uw eigen paspoort of identiteitskaart). Zijn de lettertekens en de cijfers van exact hetzelfde type en dezelfde grootte, dan is dat een aanwijzing dat het identiteitsbewijs niet is vervalst. U kunt daarbij in het bijzonder letten op het cijfer 7 (met een holle rug), het cijfer 3 (met een scherpe bovenkant en een ronde onderkant) en het cijfer 4 (aan de achterzijde open).

Wanneer de lettertekens en cijfers in de MRZ niet exact overeenstemmen met die in uw eigen identiteitsbewijs, dan mag u het document niet accepteren. Ook als de naam genoemd in de MRZ-code niet overeenkomt met de naam die is vermeld onder de persoonsgegevens, mag u het document niet accepteren.



Tip: u kunt ook de bijgevoegde afbeelding van een identiteitskaart uitprinten voor de vergelijking, indien u geen identiteitskaart heeft.

## STAP 4 Controleer of het aangeboden identiteitsbewijs van de werknemer is

U moet nagaan of het identiteitsbewijs behoort bij de werknemer die het aanbiedt. Indien er aanwijzingen zijn dat het identiteitsbewijs niet bij de werknemer behoort, dan mag u de werknemer niet laten werken.

Verricht in ieder geval de volgende drie handelingen:

- Ga na of u de persoon die het document aanbiedt herkent op de foto in het identiteitsbewijs;
- Beoordeel of de lichaamslengte overeenstemt met de lichaamslengte die in het identiteitsbewijs is vermeld;
- Ga na of de geboortedatum past bij de persoon die voor u staat;

Tip: Vraag betrokkene naar zijn leeftijd en vergelijk die met de geboortedatum in het identiteitsbewijs.

Tip: Vergelijk in geval van twijfel een door betrokkene (bijvoorbeeld op de loonbelastingverklaring) te plaatsen handtekening met de op of in het identiteitsbewijs geplaatste handtekening



## STAP 5 Geef uitvoering aan de bewaarplicht

Onderdeel van de identificatieplicht voor werkgevers is de zogenaamde bewaarplicht. Daarvoor moet u de volgende twee handelingen verrichten:

- **Maak een kopie van het door u gecontroleerde originele identiteitsbewijs**

In het geval dat de werknemer direct bij u in dienst treedt, maakt dan van het door u gecontroleerde identiteitsbewijs een goed leesbare kopie waarop ook de afbeelding van betrokkene goed te onderscheiden is. Bij de identiteitskaart en het vreemdelingendocument kopieert u de voor- en de achterzijde. Bij het paspoort de pagina's waarop de persoonsgegevens staan (naam, nationaliteit, geboortedatum, lengte etc.) en een verblijfssticker van de IND. Op basis hiervan heeft de bovenstaande beoordeling plaats gevonden.

- **Bewaar de kopie in uw administratie**

De kopie van het identiteitsbewijs moet u, net als de eventuele tewerkstellingsvergunning, in uw loonadministratie opnemen. Het is verplicht dat te doen voordat de betrokkene feitelijk gaat werken, want alleen zo is gewaarborgd dat uw administratie compleet en actueel is voor wat betreft de personen die bij u werken. U moet de kopie tenminste vijf jaar bewaren na het jaar waarin de arbeid is beëindigd. U kunt de kopie bewaren in de vorm van een afdruk op papier of als elektronisch bestand, bijvoorbeeld in open document format (ODF) of portable document format (PDF).

- **Ingeleende werknemer**

Wanneer u de identiteit van een ingeleende werknemer heeft gecontroleerd, dan is het niet nodig een kopie van diens identiteitsbewijs te maken en in uw administratie op te slaan. Is de ingeleende werknemer een vreemdeling (niet de Nederlandse nationaliteit), dan ontvangt u een kopie van diens identiteitsbewijs van de uitlenende werkgever. Die kopie moet u na de controle van de identiteit wel in uw administratie opnemen.

Tip. De identificatie van een werknemer hoeft alleen plaats te vinden bij indienstneming. Er is dus geen verplichting om in het geval van het verlopen van de geldigheidsduur van het document bij voortgezette dienstbetrekking een kopie van een nieuw identiteitsdocument in uw administratie op te nemen.

### **Tot slot: Geef uitvoering aan de zorgplicht**

Op de werkgever rust in verband met de identificatie ook een zogenoemde zorgplicht. Deze hangt samen met het feit dat een werknemer op de werkplek altijd een origineel en geldig identiteitsbewijs moet kunnen tonen als daar om wordt gevraagd bij een controle van Politie, Belastingdienst, Arbeidsinspectie of een andere controlerende instantie (bij een dergelijke controle volstaat ook een origineel en geldig rijbewijs).

De zorgplicht houdt in dat u verplicht bent bij zo'n controle de bij u werkzame personen in de gelegenheid te stellen om hun werkzaamheden te onderbreken om hun identiteitsbewijs uit een andere ruimte (bijvoorbeeld uit een kluisje) op de werkplek te halen. Uw werknemer is er zelf verantwoordelijk voor dat hij een identiteitsbewijs bij zich heeft.

## Bijlage 1: De arbeidsstatus van een vreemdeling

Wat staat er in of op het identiteitsbewijs van de persoon die u voor u wilt laten werken?

### 1. Arbeid niet toegestaan.

Het is niet toegestaan om deze persoon arbeid voor u te laten verrichten. Deze vreemdeling is om een andere reden dan werk naar Nederland gekomen en heeft geen verblijfsvergunning voor het verrichten van arbeid in loondienst. Het gaat hier bijvoorbeeld om personen die komen voor een medische behandeling of jongeren die komen voor culturele uitwisseling.

### 2. Arbeid vrij toegestaan. TWV niet vereist.

Met deze arbeidsmarktaantekening is de werknemer volledig vrij op de arbeidsmarkt. Voor deze persoon heeft de werkgever dus geen tewerkstellingsvergunning nodig.

### 3. Arbeid uitsluitend toegestaan indien werkgever beschikt over TWV of Arbeid wel toegestaan. TWV vereist.

De vreemdeling heeft hiermee een beperkt recht om zich op de arbeidsmarkt te begeven. Slechts indien zijn werkgever beschikt over een tewerkstellingsvergunning ten behoeve van zijn tewerkstelling is het de vreemdeling toegestaan om arbeid te verrichten. Deze aantekening is onder meer bestemd voor vreemdelingen die in het kader van het verrichten van arbeid in loondienst tot Nederland worden toegelaten en voor hun gezinsleden.

### 4. Arbeid toegestaan. TWV alleen gedurende de eerste twaalf maanden vereist.

Deze arbeidsmarktaantekening wordt gebruikt als er een verblijfsvergunning voor bepaalde tijd wordt afgegeven aan niet EU-onderdanen. De verplichting voor de werkgever om te beschikken over een tewerkstellingsvergunning blijft voor hen slechts gedurende de eerste twaalf maanden bestaan omdat zij langdurig ingezetenen zijn binnen de EU.

### 5. Arbeid niet toegestaan met uitzondering van arbeid van bijkomende aard. TWV vereist.

Deze arbeidsmarktaantekening wordt gebruikt bij verblijf voor studie en staat op het pasje van de buitenlandse student. Onder arbeid van bijkomende aard wordt verstaan arbeid van maximaal 10 uur per week of arbeid in de maanden juni, juli en augustus. De werkgever moet beschikken over een tewerkstellingsvergunning.

### 6. Arbeid in loondienst alleen toegestaan indien werkgever beschikt over TWV.

Deze arbeidsmarktaantekening wordt gebruikt als iemand in Nederland verblijft om arbeid als zelfstandige te verrichten. Deze vreemdelingen mogen naast hun werkzaamheden als zelfstandige arbeid in loondienst verrichten, maar alleen als hiervoor aan de werkgever een tewerkstellingsvergunning is afgegeven.

### 7. Specifieke arbeid toegestaan mits werkgever beschikt over TWV; andere arbeid niet toegestaan.

De vreemdeling met deze aantekening kan zich slechts op een specifiek omschreven deel van de arbeidsmarkt begeven onder de voorwaarde dat zijn (feitelijke) werkgever beschikt over een TWV ten behoeve van zijn tewerkstelling. Het is niet toegestaan om andere arbeid te verrichten dan de arbeid waarvoor toestemming is verleend.

### 8. TWV niet vereist. Andere arbeid niet toegestaan.

Met deze aantekening wordt uitgedrukt dat de vreemdeling de arbeid in verband waarmee de verblijfsvergunning is afgegeven mag verrichten zonder TWV. Hij mag echter geen andere arbeid verrichten dan die waarvoor de verblijfsvergunning is verleend. Als de vreemdeling andere arbeid wil gaan verrichten zal hij een wijziging van de beperking van zijn verblijfsvergunning moeten aanvragen. Deze arbeidsmarktaantekening wordt gebruikt bij bijvoorbeeld kennismigranten en onbezoldigd wetenschappelijk onderzoekers.

### 9. Andere arbeid alleen toegestaan indien werkgever beschikt over TWV. (KOMT NIET VEEL VOOR)

Deze arbeidsmarktaantekening wordt momenteel alleen gebruikt in het geval van een niet-geprivilegieerd NAVO-vreemdeling. Deze vreemdeling mag naast zijn werkzaamheden als NAVO-vreemdeling andere arbeid verrichten als daar een TWV voor is afgegeven. Het onderscheid met de bij nummer 6 genoemde aantekening is erin gelegen dat de werkzaamheden van de NAVO-vreemdeling in loondienst plaatsvinden. Als de arbeidsmarktaantekening 'Arbeid in loondienst alleen toegestaan indien werkgever beschikt over TWV' zou worden gebruikt zou hiermee de indruk gewekt kunnen worden dat voor de werkzaamheden als NAVO-vreemdeling een TWV vereist zou zijn.

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL